

Утверждено на заседании профсоюзного комитета  
БУ ХМАО-Югры «Нижневартовский  
кожно-венерологический диспансер»  
протокол № 2 от 10.01.2023 г.

Председатель первичной организации Профсоюза:  
В.П.Агапова

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О поощрении членов профсоюзного актива и членов Профсоюза первичной организации БУ «Нижневартовский кожно-венерологический диспансер» на 2023 год**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников здравоохранения РФ (далее - Устав Профсоюза), Положением о первичной организации Профсоюза (далее - Положение) и определяет порядок и размер поощрения членов Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза.

1.2. Настоящее Положение вводится с целью:

- Повышения активности участия членов профсоюза в профсоюзной работе;
- Стимулирования профсоюзного актива, создания заинтересованности в повышении эффективности деятельности первичной профсоюзной организации, улучшения качества ее работы, дисциплины;
- Предоставления работникам, являющимися членами Профсоюза, дополнительных социальных гарантий, а также для упорядочения расходования профсоюзных средств, находящихся в распоряжении профкома, усиления ответственности председателей «первичек» при оформлении документов на премирование членов профсоюза.

1.3. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрения:

- Объявление благодарности;
- Представления на награждения Почетными грамотами и Благодарственными письмами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- Премирование;
- Награждение ценным подарком;
- Иные поощрения.

По решению профсоюзного комитета первичной организации БУ «Нижевартовский кожно-венерологический диспансер» (далее - ППО) может производиться поощрение члена Профсоюза несколькими видами поощрения (например: награждение Почетной грамотой и денежное поощрение).

## 2. Основания для поощрения

Поощрения в ППО осуществляется за непосредственную эффективную деятельность в ППО, содействие ППО в реализации ее уставных целей и задач

2.1. Основными показателями премирования являются:

Для председателя ППО:

- Полное, своевременное выполнение **председателем** возложенных на него обязанностей в соответствии с должностной инструкцией председателя первичной организации Профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации;
- Осуществление мероприятий, направленных на защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза (работа по заключению коллективных договоров);
- Охват профсоюзным членством;
- Активное участие и организация культурно - массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза;
- Высокая исполнительская дисциплина (своевременное представление отчетов и другой информации в Нижевартовскую территориальную организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ);
- Состояние делопроизводства в первичной организации (профсоюзная документация);
- И др.

Для профактива и членов профсоюза:

- Своевременное и качественное выполнение обязанностей, основных показателей соответствующих разделов профсоюзной работы, активность и инициатива члена профсоюза в работе первичной организации профсоюза;
- Оказание практической помощи членам профсоюза по соответствующим разделам работы;
- Активное участие в обучении профгруппоргов, разработке рекомендаций и предложений по совершенствованию конкретных направлений профсоюзной работы;
- За активную деятельность по мотивации профсоюзного членства, содействие укреплению первичной организации профсоюза;
- Вовлечение в профсоюз новых членов;
- За активную деятельность по укреплению авторитета профсоюза и

- положительного имиджа ППО;
- За разработку информационных материалов (презентаций, буклетов, информационных листков и т.д.), направленных на развитие профсоюзного движения, мотивацию профсоюзного членства;
- За привлечение к сотрудничеству новых партнеров ППО, оказывающих социально значимые услуги для членов профсоюза и членов их семей;
- За неоднократное выполнение поручений председателя ППО и выборных органов;
- И др.

### **3. Размеры и порядок премирования**

- 3.1. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки активности каждого члена профсоюзной организации и его личного вклада в подготовку и проведение различных мероприятий, участие в акциях, мероприятиях и т.д.
- 3.2. Премирование профсоюзного актива осуществляется на основании постановления профсоюзного комитета о премировании.
- 3.3. По ходатайству профбюро, профгрупп, комиссий профкома премирование может оказываться и рядовым членам профсоюза за активное участие в работе профсоюзной организации.
- 3.4. При выполнении показателей премирования, премия, членам профактива и членам профсоюза, может выплачиваться по итогам работы профгруппы, первичной организации Профсоюза за год, к юбилейным и праздничным датам в пределах ассигнований, определенных сметой профсоюзного бюджета.
- 3.5. Размер выплаты определяется в каждом конкретном случае решением профсоюзного комитета, но не должна превышать - 3000 рублей.
- 3.6. Премия выделяется члену профсоюза с учетом стажа профсоюзной работы в следующих случаях:
  - К профессиональным праздникам и государственным праздникам (день медицинского работника, Новый год, 23 февраля, 8 Марта, и др.), при условии участия в профсоюзной жизни;
  - Единовременное материальное поощрение по итогам разовых поручений и за высокое качество их выполнения;
  - За многолетний стаж работы и членстве в профсоюзе;
  - Единовременная поощрительная выплата к Почетной грамоте от Профсоюза.
- 3.7. Выплаты денежных средств производятся из средств профсоюзного бюджета первичной организации Профсоюза БУ «Нижевартовский кожно-венерологический диспансер» по статье «Премирование профсоюзного актива», согласно утвержденной смете первичной организации Профсоюза.
- 3.8. Денежное поощрение выплачивается конкретному лицу по расходному

кассовому ордеру согласно порядку ведения кассовых операций в организации Профсоюза.

#### **4. Заключительные положения.**

4.1. В первичной профсоюзной организации БУ «Нижневартовский кожно-венерологический диспансер» ведется строгий учет премирования членов профсоюза.

4.2. Контроль за использованием средств, направляемых на премирование, и порядком их расходования осуществляется вышестоящими органами Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссией соответствующих первичных профсоюзных организаций.

4.3. Настоящее Положение действует до его отмены. Изменения или замены, рассмотрено и утверждено на заседании профсоюзного комитета БУ «Нижневартовский кожно-венерологический диспансер»

